



Dąbrowa Tarnowska, 2025



SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

ZBUD SP. Z O.O.

ZBUD.COM.PL

OD 40 LAT

**DOSTARCZAMY SWOIM
KLIENTOM SKUTECZNYCH
ROZWIĄZAŃ W DZIEDZINIE
TRANSPORTU BLISKIEGO**

Spis treści

ZBUD W BIZNESIE

1. Firma rodzinna
 2. Wizja i misja
 3. Struktura dowodzenia
 4. Lokalizacja
 5. Nasza fabryka
 6. Lider branży
-

ZBUD W SPOŁECZNOŚCI

7. Kodeks postępowania
 8. Polityka środowiskowa
 9. Polityka BHP
 10. Oczekiwania wobec dostawców
 11. Zaangażowanie w społeczność lokalną
-

ZBUD W EKOSYSTEMIE

12. Zrównoważony rozwój
 13. Przemysłane projektowanie
 14. Ograniczanie emisji gazów
 15. Ograniczenie emisji LZO
 16. Innowacyjne odzyskiwanie ciepła
 17. Redukcja zużycia energii
 18. Redukcja odpadów
 19. Gospodarka wodna
-

WSTĘP

Drogi czytelniku,

Z przyjemnością przedstawiamy kolejny raport społecznej odpowiedzialności biznesu firmy ZBUD Sp. z o.o.

Dla ZBUD, jako firmy produkcyjnej zrównoważony rozwój od zawsze był priorytetem. We wszystkim co robimy staramy się przyczyniać do wyższej jakości życia teraz i w przyszłości. Zrównoważony rozwój to nie tylko kwestia nastawienia, ale przede wszystkim zaplanowane, efektywne działania w dziedzinie ekonomii firmy jej wpływu na środowisko oraz wpływu na społeczność zarówno wewnątrz – dla jej pracowników jak i na zewnątrz – dla kooperantów oraz społeczności lokalnej, której jesteśmy częścią.

Naszą ambicją jest podążanie w kierunku neutralności klimatycznej i stopniowa redukcja śladu węglowego w procesie produkcyjnym. Naszą drogą do osiągnięcia tego celu jest podnoszenie świadomości ekologicznej naszych pracowników, dążenie do redukcji emisji gazów, racjonalne zarządzanie zasobami i energią wykorzystywaną w procesie produkcyjnym oraz redukcja i segregacja generowanych odpadów. Nasz wkład to również ekologiczne projektowanie mające na celu wydłużenie cyklu życia produktów.

Wierzimy, że wszystkim nam uda się zbudować lepszą przyszłość dla planety, branży i dla nas samych.

W nasze działania pragniemy również wciągnąć naszych partnerów biznesowych publikując i propagując nasz Kodeks Postępowania oraz naszą Politykę Środowiskową.

Raport społecznej odpowiedzialności biznesu zaczynamy publikować, aby zapewnić regularne monitorowanie i ocenę postępu naszych działań.

Niniejszy raport jest oparty o normę ISO 26000 – Wytyczne dotyczące społecznej odpowiedzialności opracowane przez Grupę Roboczą ISO.

Zachęcam do lektury.

z poważaniem



Andrzej Wilk

v-ce Prezes Zarządu

Wszelkie pytania i sugestie dotyczące informacji zawartych w publikacji można kierować na adres: wilk@zbud.com.pl

KILKA SŁÓW OD PREZESA ZARZĄDU

Nadrzędnym celem działalności firmy jest umacnianie pozycji rynkowej w branży urządzeń transportu bliskiego. Poprzez stałe podnoszenie jakości wyrobów i usług z równoczesnym zachowaniem racjonalnego poziomu kosztów dążymy do ugruntowania opinii rzetelnego i profesjonalnego partnera w biznesie dla klientów krajowych i zagranicznych. Działamy z poszanowaniem środowiska, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami zdrowej konkurencyjności.

Pragniemy wspierać Klientów doświadczeniem i kompetencją, być wiarygodnym, rzetelnym i odpowiedzialnym partnerem handlowym. Pragniemy konkurować jakością oferowanych wyrobów i usług, niezawodnością produktów, nowoczesnymi rozwiązaniami technicznymi. Wciąż się rozwijamy oferując coraz szersze gamę urządzeń transportu bliskiego. Jesteśmy polską firmą, oferującą urządzenia wytworzone w kraju, w oparciu o własne projekty.

Uważamy, że jako firma produkcyjna musimy się włączyć w walkę o wspólne dobro jakim jest dbałość o środowisko naturalne dla siebie, a może przede wszystkim dla przyszłych pokoleń. Dlatego kontynuujemy działania promujące ideę zrównoważonego rozwoju we wszystkich możliwych aspektach działalności naszej firmy. Myśląc o przyszłości nie zapominamy również o teraźniejszości, dlatego wspieramy aktywnie społeczność.

z poważaniem



Ryszard Jędraszek
Prezes Zarządu

ZBUD W BIZNESIE

ROK 2024 W LICZBACH

Liczba zatrudnionych

463 osób, 13% kobiet, 87% mężczyzn

1. Firma rodzinna

Początki firmy ZBUD Sp. z o.o. sięgają roku 1984, kiedy to obecny prezes założył firmę produkującą armaturę do piecyków gazowych. Firma rozpoczęła współpracę z lokalnymi kooperantami i reagując na potrzeby rynku szybko zmieniła asortyment i zaczęła zaspokajać zapotrzebowanie na urządzenia wspierające transport bliski - wciągniki łańcuchowe z napędem ręcznym, a następnie żurawie i suwnice. Lata 2000-ne to poszerzenie oferty firmy o urządzenia dźwignicowe i podesty serwisowe dla rynku Offshore, oraz żurawie ratownicze i ratunkowe.

W pierwszej dekadzie XXI w. wdrożyliśmy kolejno: w roku 2002 system zarządzania jakością zgodny z normą PN-EN ISO 9001 oraz w roku 2009 system zarządzania jakością w spawalnictwie zgodny z normą PN-EN ISO 3834.

Jesteśmy producentem wciągników i wciągarek, dźwigników, zawiesi i osprzętu do podnoszenia. Posiadamy własną linię produktową wciągników i wciągarek linowych serii THETA, obejmującą bardzo szeroki zakres udźwigu, prędkości i wysokości podnoszenia. Wciągniki i wciągarki wykonujemy z przeznaczeniem do montażu na suwnicach, żurawiach lub jako samodzielne urządzenia.

Ponadto jako pierwsza Polska firma po ponad 30 letniej przerwie produkujemy żurawie terenowe oraz podesty ruchome.

Dynamiczny rozwój firmy został dostrzeżony, w latach 2004-2008 firma zdobyła Gazele Biznesu, Diamenty miesięcznika Forbes.

ZBUD jest w 100% własnością rodziny, co kształtuje naszą kulturę i jest solidną podstawą naszego sukcesu i wiarygodności.

2. Wizja i misja

Zarządzanie firmą i strategia rozwoju od początku istnienia ukierunkowane były na zapewnienie maksymalnej samodzielności w działaniu i w realizacji zleceń. Obecnie zatrudniamy ponad 460 osób, posiadamy zaplecze w postaci hal produkcyjnych o łącznej powierzchni powyżej 30 tys. m². Jesteśmy wytwórcą suwnic, żurawi stacjonarnych, żurawi kołowych terenowych, żurawi wieżowych. Ostatni rok to poszerzenie oferty o żuraw samochodowy oraz napędzany elektrycznie podnośnik koszowy. Planujemy dalszy rozwój w zakresie żurawi wieżowych i terenowych o urządzenia o większych parametrach użytkowych – w szczególności o większym udźwigu i zasięgu, odpowiadające bieżącym potrzebom rynku.

ROK 2024 W LICZBACH

Dostarczone suwnice i żurawie

412

3. Struktura dowodzenia

ZBUD Sp. z o.o. organizacyjnie jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością.

Zgromadzenie wspólników czyli najwyższa władza powołuje Zarząd Spółki, który powołuje Prezesa, Wiceprezesów i Prokurenta i w imieniu Wspólników zarządza spółką oraz reprezentuje ją na zewnątrz.

Reprezentować Spółkę może Prezes Zarządu samodzielnie lub dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu wraz z Prokurentem.

4. Nasza fabryka

Dysponujemy największymi w regionie maszynami do obróbki elementów wielkogabarytowych, zapewniającymi możliwość obróbki elementów o masie jednostkowej rzędu kilkunastu ton. Wśród usług mamy m.in. cięcie metali, obróbkę CNC oraz obróbkę konwencjonalną. Oferujemy też usługi spawalnicze. W ZBUD dysponujemy możliwością wykonywania obróbki cieplnej połączeń spawanych wraz z rejestracją przebiegu procesu. Wysoko wykwalifikowana kadra inżynierska z kompetencjami IWE/EWE zapewnia prawidłowy nadzór nad spawaniem. Jakość wykonania połączeń gwarantuje certyfikowany personel (ponad 30 spawaczy i operatorów maszyn spawalniczych – certyfikaty UDT, oraz towarzystw ABS, DNV, GL, oraz IS wg PN-EN 287-1, PN-EN ISO 9606-2, a także PN-EN 1418. Oferujemy także serwis, naprawę i remonty urządzeń dźwignicowych. Posiadamy profesjonalne stanowiska testowe umożliwiające przeprowadzanie prób obciążeniowych i ruchowych znacznej części oferowanych urządzeń. Od początku istnienia firma posiada własne biuro konstrukcyjne zatrudniające doświadczonych projektantów branży mechanicznej i elektrycznej. Własne komory obróbki strumieniowo ścierniej oraz komory malarskie umożliwiają odpowiednie przygotowane powierzchnie, suszenie elementów po malowaniu, również dla tak ciężkich warunków pracy jak środowisko morskie. Tak więc oferujemy kompleksowe wykonanie urządzenia – od projektu, poprzez prace spawalnicze/ślusarskie, obróbkę skrawaniem na wykonaniu powłok antykorozyjnych kończąc.

5. Lokalizacja

Siedzibą firmy jest Dąbrowa Tarnowska.

Cały zakład, w którego skład wchodzi budynek biurowo – administracyjny oraz łącznie 27 hal produkcyjnych różnego przeznaczenia zlokalizowany jest przy ul. Żabieńskiej 6.

ROK 2024 W LICZBACH

27 hal produkcyjnych

6. Lider w branży

Rozwijamy się, byliśmy głównym dostawcą urządzeń na kilku największych krajowych inwestycjach branży energetycznej – budowach elektrowni realizowanych od roku 2016, obecnie również rozpoczynamy dostawy na kolejne duże budowy. Kompleksowo zaopatrujemy te inwestycje w całą gamę urządzeń dźwignicowych – od dużych suwnic zabudowanych w obiektach maszynowni – największa o udźwigu 200ton, po mniejsze urządzenia dla potrzeb remontowych innych obiektów.

Jesteśmy jedyną polską firmą samodzielnie produkującą kompletne suwnice, jesteśmy i chcemy pozostać liderem rynku.

Strategia na najbliższe lata oprócz utrzymania pozycji lidera polskiego producenta suwnic to poszerzenie oferty własnych samobieżnych żurawi terenowych i samochodowych oraz podestów ruchomych, wprowadzenie na rynek żurawi wieżowych.

Jednym z kierunków rozwoju jest również wprowadzenie do oferty suwnic w pełni automatycznych oraz robotyzacja procesów produkcyjnych w przedsiębiorstwie.

Dodatkowo firma od roku 2024 stara się o zamówienia z sektora energetyki jądrowej związanych z realizacją - przez konsorcjum Westinghouse-Bechtel - polskiego projektu elektrowni atomowej Lubiatowo-Kopalino. W minionym oraz w obecnym roku gościliśmy przedstawicieli amerykańskiej firmy Westinghouse Electric Company na kilkudniowych audytach i jesteśmy zakwalifikowani do wąskiego grona 4 firm – spośród których finalnie wybrany zostanie dostawca urządzeń dźwignicowych dla projektu AP1000.

ROK 2024 NOWE PRODUKTY

Żuraw wieżowy ETC 6520, żuraw nabrzeżny MMSBC5T

ZBUD W SPOŁECZNOŚCI

7. Kodeks Postępowania

Mając na uwadze międzynarodową skalę działań przedsiębiorstwa poddaliśmy ocenie Kodeks Postępowania oraz określiliśmy podstawowe reguły i zasady, zgodnie z którymi pracujemy i według których chcemy nadal rozwijać się w przyszłości.

Kodeks Postępowania podsumowuje wysokie standardy przedsiębiorstwa dotyczące naszych pracowników, naszego środowiska i również naszych zewnętrznych partnerów.

Kodeks Postępowania służy nam wszystkim, zarówno kierownictwu, jak i pracownikom jako wytyczne w naszej codziennej pracy. Ustanawia dla każdego z nas zasady, a jednocześnie pomaga w odpowiedzialnym zachowaniu, tak na zewnątrz w stosunku do naszych partnerów biznesowych i klientów, jak i wewnętrznie w odniesieniu do siebie nawzajem. Razem jesteśmy odpowiedzialni za wizerunek firmy.

➤ Ogólne wymagania

Nasz pozytywny wizerunek i zaufanie naszych klientów, pracowników i społeczeństwa zależą w dużym stopniu od zachowania każdej osoby pracującej w firmie. Dlatego każdy pracownik jest w równej mierze odpowiedzialny za przestrzeganie wartości i celów firmy oraz działanie zgodnie ze swoim i obowiązkami.

To z tego powodu potrzebujemy odpowiedniego zestawu zasad i wytycznych. Niniejszy Kodeks Postępowania podsumowuje najważniejsze zasady i wytyczne, których powinni przestrzegać wszyscy pracownicy ZBUD.

Spodziewamy się, że wszyscy pracownicy, bez wyjątków, nie tylko przestrzegają wewnętrznych zasad, ale także stosują się do ustawodawstwa, unikają konfliktu interesów, chronią środki ZBUD oraz szanują tradycję i wartości krajów, w których działamy lub będziemy działać.

Oczekujemy, że kadra kierownicza, biorąc pod uwagę jej rolę jako wzorca, nie tylko poinformuje o niniejszych zasadach, ale także będzie służyć przykładem i zachęcać

pracowników do podążania za sobą. Jest to pierwsza forma kontaktu w zakresie wszystkich pytań i wątpliwości związanych z Kodeksem.

Naszym obowiązkiem jest prowadzenie wszystkich biznesowych transakcji w sposób etyczny, zgodny z prawem w celu stworzenia środowiska, w którym panuje wzajemne zaufanie, zarówno w odniesieniu do partnerów biznesowych, jak i wewnętrznie, w stosunku do naszych współpracowników. Naszym zdaniem jest to podstawa długoterminowego powodzenia i sukcesu.

➤ Przywództwo i współpraca w ZBUD

Jesteśmy przekonani, że trwałe powodzenie naszej rodzinnej firmy jest w znacznej mierze oparte o kulturę firmy budowanej na wartościach, a każdy pracownik przyczynia się do sukcesów firmy. W bardzo poważny sposób traktujemy nasze obowiązki oraz zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowych praw człowieka.

➤ Osobista odpowiedzialność

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy ZBUD działają w zgodzie z wymogami prawnymi i wytycznymi firmy, a wszyscy kierownicy są zobowiązani do podjęcia roli wzorca. Należy szanować i chronić godność osobistą każdej osoby. Od wszystkich kierowników wymaga się zapobiegania łamaniu zasad Kodeksu w działach za które są odpowiedzialni. Każdy pracownik musi zostać w wyraźny sposób poinformowany o niniejszym Kodeksie Postępowania.

➤ Wzajemny szacunek

Nie akceptujemy jakiegokolwiek dyskryminacji naszych pracowników ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, narodowość, rasę, religię, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność lub orientację seksualną. Jako firma działająca międzynarodowo współpracujemy z pracownikami wywodzącymi się z różnych kultur, o różnej mentalności lub narodowości i jesteśmy przekonani, że udana współpraca może być realizowana tylko przy zachowaniu wzajemnego szacunku i docenianiu każdej osoby.

➤ Sprawiedliwe warunki pracy i prawa człowieka

Szanujemy, chronimy i promujemy wszystkie przepisy obowiązujące w celu ochrony praw człowieka i praw dzieci jako fundamentalne i ogólne wymagania na całym świecie.

Przestrzegamy prawa w zakresie godzin pracy w danym kraju. Przestrzegamy także zasad dotyczących płacy minimalnej oraz zapewniamy wszystkim pracownikom sprawiedliwe warunki pracy zgodnie z wymogami prawnymi. Odrzucamy jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub pracy dzieci. Rozwój kariery opiera się wyłącznie na zdolnościach,

kwalifikacjach i osiągnięciach każdej osoby. ZBUD szanuje prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do stowarzyszenia reprezentującego ich interesy pracownicze, organizowania się i negocjowania zbiorowo lub indywidualnie. Szanujemy również decyzję każdego pracownika dotyczącą powstrzymania się od przystąpienia do związku.

➤ Unikanie konfliktu interesów

Szanujemy prywatność naszych pracowników i ich życie prywatne nie jest przedmiotem naszego zainteresowania. Jednak w sytuacjach, w których prywatna, społeczna lub finansowa działalność pracownika jest sprzeczna lub potencjalnie sprzeczna z lojalnością pracownika wobec firmy ZBUD, może dojść do konfliktu interesów. Takie sytuacje mogą się pojawiać przykładowo w przypadku współpracy lub wspólnych działań z innymi firmami, z przyjaciółmi lub członkami rodziny w tej samej branży – projektowanie i budowa dźwignic. Należy unikać wszystkich takich stosunków biznesowych, które naraziły by firmę na utratę tajemnic handlowych i projektowych.

➤ Obsługa środków

Oczekujemy, że nasi pracownicy traktują wszystkie materialne niematerialne środki z szacunkiem. Te środki obejmują m. in. budynki, nieruchomości, pojazdy, sprzęt biurowy oraz umiejętności patenty, technologie i inne wartościowe dla ZBUD informacje, które powinny być chronione. Wszystkie urządzenia i wyposażenie mogą być używane do prywatnych celów wyłącznie z uprzednim specjalnym pozwoleniem.

➤ Obsługa informacji i własność intelektualna

Wymagamy, aby nasi pracownicy zachowywali poufność wrażliwych informacji, innowacji i umiejętności oraz korzystali z nich tylko w celach biznesowych. Są one podstawą naszego trwałego powodzenia i nie mogą być przekazywane ani udostępniane w żadnych okolicznościach osobom trzecim. To samo dotyczy wszystkich danych osobowych pracowników ZBUD oraz partnerów biznesowych, zgodnie z obowiązującymi w zakresie ochrony danych rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady UE.

Szanujemy własność intelektualną konkurentów, biznes partnerów i osób trzecich.

➤ Bezpieczeństwo pracy, zdrowie i ochrona środowiska

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę ludzi i środowiska. Obowiązkiem naszych pracowników jest zachowanie swojego miejsca pracy w uporządkowanym i bezpiecznym stanie, ochrona środowiska oraz oszczędne i rozsądne zarządzanie dostępnymi zasobami. O wszystkich odstępstwach należy informować właściwego przełożonego. ZBUD dba o

najwyższe standardy bezpieczeństwa pracy, zgodnie z opracowanymi wewnętrznie procedurami nawet gdy wymagania obowiązujące w danym miejscu są mniej rygorystyczne.

➤ Współpraca w ZBUD

Staramy się być odpowiedzialnym partnerem, zarówno we współpracy z naszymi klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, jak i wewnątrz naszej firmy. Poza naszymi kompetencjami i jakością naszych produktów obejmuje to także uczciwą i przejrzystą komunikację oraz dotrzymywanie naszych zobowiązań i stosunków wynikających z umów.

➤ Wybór dostawców

Oceniamy wszystkie oferty naszych dostawców w sposób sprawiedliwy i bezstronny. Wybór firmy i zlecenie działania są ściśle oparte o konkretne czynniki. Od naszych dostawców oczekujemy zrozumienia i poszanowania naszych wartości. Wszystkie umowy są negocjowane w całości i jednoznacznie, wszystkie późniejsze zmiany lub modyfikację są odpowiednio udokumentowane.

➤ Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów

ZBUD zobowiązuje się do korzystania z surowców pochodzących z legalnych źródeł i wytworzonych w sposób zrównoważony oraz nie pozyskuje minerałów z rejonów objętych konfliktem zbrojnym, co przyczyniało by się do finansowania tychże konfliktów oraz łamania praw człowieka. Aby w pełni przestrzegać tego zobowiązania ZBUD zachowuje należytą staranność w swoich działaniach i oczekuje pełnego wsparcia ze strony swoich dostawców

➤ Uczciwa konkurencja

Stosujemy się do zasad uczciwej konkurencji oraz wspieramy idee wolnego rynku i uczciwego handlu. Wszystkie nieuczciwe praktyki są zabronione.

➤ Prawo konkurencji i antymonopolowe

Oczekujemy, że każdy pracownik będzie przestrzegał bez wyjątków zasad uczciwej konkurencji i handlu we wszystkich krajach, w których działa lub będzie działał ZBUD. Niedopuszczalne więc jest zawieranie umów z innymi firmami, które mogłyby wpłynąć na konkurencyjność. To samo stosuje się do wymiany informacji w zakresie ceny, warunków, zdolności, udziałów w rynku, marż, kosztów oraz szczegółów ofert.

➤ Anty-korupcja, prezenty i korzyści

Nie akceptujemy żadnego rodzaju korupcji, przekupstwa, nadużyć czy sprzeniewierzenia. Wszystkie nasze działania podejmujemy odpowiedzialnie i uczciwie. Każdy pracownik, na którego będzie miało wpływ nieetyczne zachowanie klientów lub dostawców czy odwrotnie, zostanie pociągnięty do odpowiedzialności. W żaden sposób nie mogą pojawiać się korzyści

związane z żądaniem i otrzymywaniem usług i materiałów. Prezenty i zaproszenia mogą zostać zaakceptowane tylko wtedy, gdy ich wartość nie może zostać uznana za mającą wpływ na zmianę decyzji lub zachowania. Nigdy nie można akceptować prezentów w postaci pieniędzy.

➤ Darowizny

Różne organizacje i instytucje kierują do nas prośby o darowizny. Każda darowizna podlega zatwierdzeniu przez prezesa zarządu. Odbiorca i cel darowizny muszą być znani i rozsądnie przemysłani. Ma tu zastosowanie zasada bezinteresownego działania.

➤ Kontrola eksportu i sankcje

Kontrola eksportu może nakładać zakazy, restrykcje, zgody władz lub inne środki monitorujące wymianę transgraniczną. Dotyczyć to może transferu przedmiotów, technologii jak i transmisji informacji przez e-mail lub chmurę. Ponadto prowadzenie interesów z osobami lub firmami objętymi sankcjami jest surowo zabronione, nie zależnie od fazy procesu dostawy. Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

➤ Zgodność z Kodeksem Postępowania

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy ZBUD działają zgodnie z wymogami prawnymi i wytycznymi firmy. Zachęca się kadrę kierowniczą, aby wspierała pracowników w zachowywaniu zgodności z Kodeksem Postępowania. Każde naruszenie zasad może prowadzić do poważnych konsekwencji dla całej firmy oraz w zależności od powagi podlega prawu pracy lub prawu karnemu.

➤ Naruszenie zasad

Wierzimy, że wszyscy nasi pracownicy podejmują właściwe decyzje i zgłaszają każdy przypadek naruszania zasad odpowiedniemu przełożonemu, aby rozwiązać problem na miejscu w trakcie konstruktywnej rozmowy. Niewątpliwie mogą jednak wystąpić okoliczności – szczególnie, jeśli jest to związane z nielegalnym działaniem biznesowym – gdy problem należy rozwiązać poza bezpośrednim środowiskiem pracy. Dla pracowników i stron trzecich dostępne są następujące formy kontaktu:

- ◆ Przełożony
- ◆ Kadra kierownicza
- ◆ Dział kadr lub dział finansowy
- ◆ System Kart Doskonalenia BHP

- ◆ Formularz kontaktowy na stronie www.zbud.com.pl

Pracownicy, którzy w dobrej wierze zgłaszają jakiegokolwiek faktyczne lub dostrzeżone nieprawidłowości, nie mogą być dyskryminowani. Jeśli to możliwe, ZBUD zachowuje poufność danych osobowych pracownika.

- Karta Doskonalenia BHP

System Kart doskonalenia BHP umożliwia anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości na różnych płaszczyznach działania firmy. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane i rozpatrywane raz w miesiącu przez inspektora ds. BHP oraz przez członka zarządu spółki.

- Sygnaliści i ochrona przed odwetem

Pracownicy i współpracownicy, którzy uważają, że nasz Kodeks Postępowania został naruszony, mogą zgłaszać wątpliwości kierownictwu za pośrednictwem dostępnego kanału komunikacji. Adres e-mail: sygnalista@zbud.com.pl, formularz na stronie www.zbud.com.pl lub za pośrednictwem systemu Kart Doskonalenia BHP. ZBUD nie będzie tolerować działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości. Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania znanych i podejrzewanych naruszeń Kodeksu Postępowania i obowiązujących przepisów krajowych.

ROK 2024 W LICZBACH

Ponad 137 klientów
w 32 krajach

8. POLITYKA ŚRODOWISKOWA

Wspieramy UN Global Impact, Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Porozumienia Paryskie oraz Pakiet Fit for 55 Unii Europejskiej z konkretnymi celami zmierzającymi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w Europie o co najmniej 55% do roku 2030 oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050.

Realizujemy nasze zobowiązania w zakresie ochrony środowiska naturalnego poprzez odpowiednie zarządzanie obszarami wrażliwymi ekologicznie. Skupiamy swoją uwagę na dostarczaniu naszym klientom zoptymalizowanych ekologicznie rozwiązań i wydłużaniu cyklu życia produktów.

➤ **Zobowiązanie**

ZBUD uznaje swoją odpowiedzialność i możliwość wywierania wpływu na kwestie związane z ochroną środowiska. Kładziemy nacisk na odpowiednie korzystanie z zasobów naturalnych i podejmowanie działań ograniczających skutki zmian klimatycznych. ZBUD to nie tylko pracownicy ale również zasoby naturalne wokół nas. Sam ten fakt motywuje nas do ciągłego doskonalenia i intensyfikacji działań na rzecz ochrony środowiska.

➤ **Koncentracja na działaniach w dziedzinie ochrony klimatu i racjonalnego zarządzania zasobami**

Aby powstrzymać zmiany klimatyczne i skupić się na wydajności materiałowej musimy nauczyć się efektywniej wykorzystywać dostępne zasoby. Kluczem do zrównoważonego rozwoju jest wydajność. Nasz obecna praca na rzecz środowiska to ciągła poprawa wydajności energetycznej i surowcowej z uwzględnieniem naszego obszaru działalności oraz naszego portfolio produktów.

W naszej działalności kwestie środowiskowe są zarządzane w sposób systematyczny. Co roku raportujemy:

- Pomiary emisji lotnych związków organicznych LZO,
- Sprawozdanie o wytwarzanych odpadach i gospodarowania odpadami BDO

Żywotność produktów ZBUD może trwać dziesiątki lat, dlatego możemy dokonać znaczących ulepszeń środowiskowych dzięki spersonalizowanej i bardziej zasobooszczędnej ofercie. Stosujemy zasady inteligentnego projektowania, koncentrując się możliwościach naprawy, trwałości oraz efektywności materiałowej i energetycznej uwzględniając cały cykl życia produktu.

Nasze procesy projektujemy na zasadzie gospodarki w obiegu zamkniętym i dostarczamy klientom wartość w postaci minimalizacji śladu węglowego.

➤ Zaangażowanie

Żeby odnieść sukces w naszej pracy na rzecz ochrony środowiska każdy pracownik ZBUD musi wspierać tą politykę środowiskową i czynnie ją wspierać. Bez względu na skalę podjętych działań, każde posuwa nas do przodu.

Duże i wymagające zmiany składają się z małych ulepszeń.

ZBUD zobowiązuje się do:

- Dostarczania ekologicznych rozwiązań i usług swoim klientom
- Rozwoju procesów w obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów
- Osiągania ambitnych celów klimatycznych i łagodzenia zagrożeń klimatycznych
- Ciągłego doskonalenia wyników w zakresie zarządzania środowiskowego
- Minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko i ochronę środowiska poprzez zapobieganie szkodliwym emisjom w powietrze, wodę i glebę
- Spełnianie minimalnych lub wyższych wymagań prawnych z zakresu ochrony środowiska

Pracujemy na rzecz dekarbonizacji i promocji ponownego wykorzystywania zasobów.

ROK 2024 W LICZBACH

Incydenty przy pracy

4 incydentów na 883 326 przepracowanych godziny

Wskaźnik incydentów FR = 4,53

9. POLITYKA BHP

Wśród najważniejszych zadań realizowanych przez ZBUD Sp. z o.o. jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa poprzez stałą poprawę warunków pracy. Zarząd firmy zobowiązuje się chronić zdrowie i życie pracowników przyjmując za priorytety:

- zapobieganie wypadkom przy pracy, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, pożarom i innym niebezpiecznym zdarzeniom, a także chorobom zawodowym,
- dążenie do stałego doskonalenia stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również zabezpieczeń przeciwpożarowych,
- systematyczne podnoszenie kwalifikacji i odpowiedzialności pracowników w zakresie BHP,
- spełnianie wymagań prawnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy,
- uwzględnianie roli pracowników i ich przedstawicieli w zakresie działań doradczych mających na celu poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy,
- angażowanie pracowników w działania na rzecz poprawy BHP.
- zapewnienie ZAPOBIEGANIA narażeniu pracowników na niebezpieczne substancje lub, jeśli nie jest to racjonalnie wykonalne, odpowiednie ich kontrolowanie.

Zabronione jest stosowanie materiałów zawierających azbest, PCB (polichlorowane bifenyle), chlorowane związki węglowodorowe, fluorchlorowęglowodory, kadm, rtęć oraz substancje wymienione w załączniku XIV do rozporządzenia UE REACH.

- Postępowanie z substancjami chemicznymi musi być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi z zakresu BHP oraz zgodnie z zapisami zawartymi w PROCEDURZE ZBUD 1/2016 „Postępowanie z chemikaliami”.

Kluczowym aspektem poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy jest eliminacja i minimalizacja ryzyka wynikającego ze specyfiki wykonywanych prac. Z uwagi na fakt, że działania te wymagają dużej świadomości pracowników, prowadzone są systematyczne szkolenia z zakresu BHP. Ponadto wszelkie czynności wykonywane są z uwzględnieniem przepisów BHP obowiązujących dla danego rodzaju pracy, a osoby kierujące pracownikami zobowiązane są do prowadzenia nadzoru i podejmowania działań mających na celu ciągłą poprawę stanu BHP.

Wdrożenie powyższej polityki i osiągnięcie wyznaczonych celów wymaga zaangażowanie każdego pracownika, zrozumienie istoty bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowanie

się do zasad obowiązujących w firmie. Tylko pełne zaangażowanie kierownictwa firmy i jej pracowników może przynieść zamierzone korzyści.

10. OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Oczekujemy od swoich dostawców i podwykonawców prowadzenia działalności zgodnie z tymi samymi zasadami prawnymi, etycznymi, środowiskowymi i pracowniczymi, których wymagamy w swoim Kodeksie Postępowania. Zasady te mają ogromne znaczenie przy nawiązywaniu i prowadzeniu relacji biznesowych. Wspieramy powszechnie przyjęte zasady z zakresu praw człowieka, pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

W tym celu spisaliśmy Kodeks Postępowania Dostawców, gdzie ustaliliśmy minimalne standardy postępowania, których przestrzegania wymagamy od swoich dostawców i podwykonawców oraz ich odpowiednich podmiotów stowarzyszonych i poddostawców/podwykonawców. Kodeks dotyczy postępowania wszystkich firm, które mają bezpośredni stosunek umowny z naszą firmą.

ROK 2024 W LICZBACH

17 000 PLN wsparcia dla społeczności lokalnej

11. ZAANGAŻOWANIE W SPOŁECZNOŚĆ LOKALNĄ

W 2024 roku kontynuowaliśmy nasze działania na rzecz społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy charytatywne, edukacyjne, kulturalne i sportowe. Wierzymy, że odpowiedzialny biznes to nie tylko wzrost ekonomiczny, ale również realny wkład w życie lokalnych środowisk. Nasze wsparcie przybrało różnorodne formy, dostosowane do rzeczywistych potrzeb społeczności:

- Przekazaliśmy **wciągnik ręczny** jednostce Ochotniczej Straży Pożarnej w **Szynkielowie**, wspierając ich zdolności operacyjne i bezpieczeństwo lokalnej społeczności.
- Wspólnie z fundacją „Teatr za jeden uśmiech” wsparliśmy organizację **przedstawienia teatralnego dla dzieci z Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Tarnowie**, wnosząc odrobinę radości i kultury w życie najmłodszych.
- Włączyliśmy się w inicjatywę parafialną, **fundując nagrody w konkursie Palm Wielkanocnych** organizowanym przez **Parafię NMP Szkaplerznej w Dąbrowie Tarnowskiej** – wspierając lokalne tradycje i twórczość dzieci.
- Udzieliliśmy **pomocy finansowej Stowarzyszeniu „Pomocna Dłoń”**, wspierając organizację **festynu charytatywnego**, z którego dochód w całości przeznaczono na budowę nowego ośrodka dla osób z niepełnosprawnościami.
- Wspieraliśmy – jak co roku – **Powiatowe Dni Bezpieczeństwa** organizowane przez **Starostwo Powiatowe w Dąbrowie Tarnowskiej**, promując edukację w zakresie bezpieczeństwa dzieci i młodzieży.
- Wspomogliśmy **wyjazd młodej zawodniczki Muaythai, Zuzanny Seremet**, na **IFMA International Open Cup 2024 w Antalyi**, gdzie zdobyła **srebrny medal** – jesteśmy dumni, że mogliśmy dołożyć cegiełkę do tego sportowego sukcesu!

Działania te są wyrazem naszej troski o otoczenie, w którym funkcjonujemy. Każda forma wsparcia – niezależnie od skali – niesie za sobą wartość, która przekracza granice firmy i realnie wpływa na codzienne życie wielu osób.

ZASADY PROJEKTOWANIA

bezpieczeństwo, niezawodność, trwałość, energooszczędność

ZBUD W EKOSYSTEMIE

12. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Czym jest zrównoważony rozwój? Dla nas to kompleksowe działania, które łączą rozwój firmy w sensie biznesowym przy pełnym poszanowaniu nadrzędnych wartości jakimi są niewątpliwe prawa człowieka, standardy pracy i poszanowanie środowiska naturalnego.

13. PRZEMYŚLANE PROJEKTOWANIE

Zrównoważony rozwój to również dostarczanie klientom urządzeń redukujący ich wpływ na środowisko. W aspekcie oferowanych urządzeń dążymy do zmniejszenia zapotrzebowania urządzeń na energię, bez wpływu na ich funkcjonalność, czy trwałość.

Należy pamiętać i mieć na uwadze, iż w nowoczesnych urządzeniach to właśnie niezawodność i bezpieczeństwo eksploatacji mają kluczowe znaczenie. A bezpieczeństwo to zapewnienie niezawodnych układów zasilania, wysoko sprawnych napędów. Ograniczenie masy urządzeń skutkuje zmniejszeniem mocy potrzebnej do ich poruszania, więc zmniejszeniem zużycia energii. Wytwarzanie niezawodnych, dedykowanych do długoletniej eksploatacji maszyn to ograniczenie elementów podlegających utylizacji, zmniejszenie ilości złomu i jego kosztownego przetwarzania.

W przypadku urządzeń napędzanych silnikami Diesla skupiamy się ograniczaniu i efektywnym wykorzystaniu dostępnej mocy. Użyte silniki muszą oczywiście spełniać aktualne normy emisji spalin.

Stawiamy na bezpieczeństwo maszyn i urządzeń dostarczanych klientom dlatego w przypadku wprowadzonego na rynek samobieżnego żurawia terenowego oprócz wymaganego normami elektronicznego systemu kontroli udźwigu wprowadziliśmy w standardzie elektroniczną kontrolę stanu podpór żurawia, co ma kluczowe znaczenie dla stabilności czyli bezpieczeństwa maszyny.

Projektujemy zgodnie z aktualnymi normami i standardami. Wszystkie nasze urządzenia posiadają znak CE.

ROK 2024 W LICZBACH

Roczny bilans LZO₂₀₂₃ = 18,53 Mg

Emisja niezorganizowana = 0,83%

14. OGRANICZANIE EMISJI GAZÓW

Nie da się ukryć iż wytwórstwo maszyn to przemysł ciężki, energochłonny. Trudno w naszej branży o zdecydowane działania, radykalnie zmierzające do ograniczenia emisji i zmniejszenia szkodliwych dla środowiska skutków działalności.

Staramy się ograniczać emisję szkodliwych substancji do otoczenia, jedną z dróg do osiągnięcia tego celu jest redukcja emisji gazów powstałych w wyniku spalania paliw.

W roku 2021 zakończyliśmy modernizację wszystkich kotłowni. Na terenie naszego zakładu zlokalizowanych jest w sumie 17 kotłowni. Obecnie 4 z nich są zasilane paliwem gazowym, a pozostałe ekogroszkiem. Kotły retortowe zasilane ekogroszkiem redukują ilości wytwarzanych podczas spalania tlenków siarki i ilość pozostającego po spalaniu popiołu.

W ramach działań na rzecz redukcji śladu węglowego nasza firma konsekwentnie dąży do zmniejszenia zużycia energii pochodzącej z konwencjonalnych źródeł oraz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Jednym z kluczowych kroków w tym kierunku jest planowana inwestycja w instalację fotowoltaiczną o mocy 50 kWh, która zostanie zlokalizowana na terenie zakładu.

Dzięki tej instalacji znacząco zwiększymy udział energii odnawialnej w naszym bilansie energetycznym, co przełoży się na realne zmniejszenie emisji CO₂. Szacujemy, że system pozwoli na pokrycie istotnej części naszego zapotrzebowania na energię elektryczną, a tym samym na ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne.

Inwestycja ta jest kolejnym elementem naszej długofalowej strategii zrównoważonego rozwoju oraz wyrazem odpowiedzialności za przyszłe pokolenia.

15. OGRANICZENIE EMISJI LZO

Jednym z kluczowych etapów naszej działalności produkcyjnej jest proces malowania konstrukcji stalowych, w którym wykorzystywane są głównie powłoki malarskie na bazie rozpuszczalników. W zakresie emisji LZO przestrzegamy obowiązujących przepisów, w tym Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 22 kwietnia 2011 r. w sprawie standardów emisyjnych.

Aby ograniczyć emisję lotnych związków organicznych do środowiska, korzystamy z nowoczesnych komór malarskich wyposażonych w efektywne systemy filtracji powietrza. Każda z komór posiada sufitowe i podłogowe maty filtracyjne, a powietrze odciągane przez układ wentylacyjny kierowane jest do adsorbera z węglem aktywnym, gdzie następuje skuteczne pochłanianie szkodliwych oparów.

Stan techniczny filtrów jest monitorowany codziennie przez uprawniony personel zgodnie z wewnętrzną Procedurą Kontroli i Wymiany Filtrów.

Dodatkowo, w celu minimalizacji ilości odpadów oraz ponownego wykorzystania surowców, stosujemy destylarkę rozpuszczalników o wydajności do 20 kg dziennie. Odzyskany rozpuszczalnik, stanowiący ok. 60% wsadu, trafia ponownie do obiegu produkcyjnego.

W trosce o ograniczenie emisji LZO z gotowych produktów, wszystkie malowane elementy są suszone i wietrzone w kontrolowanych warunkach komór malarskich.

W roku 2024, rozpoczęliśmy również realizację inwestycji w nowoczesną kabinę malarską z systemem rekuperacji. Rozwiązanie to pozwoli znacząco zmniejszyć zużycie energii oraz emisję LZO do atmosfery, jednocześnie poprawiając efektywność procesu technologicznego i komfort pracy operatorów.

Całość naszych działań dążących do maksymalnej redukcji emitowanych LZO dała nam zadowalający wynik niezorganizowanej emisji na poziomie 0,83% i jest znacząco niższa od standardu emisyjnego S2 wynoszącego 20%.

Lekki wzrost względem roku 2023 jest wynikiem zwiększonego wolumenu produkcji.

ROK 2024 W LICZBACH

1% mniej odpadów farb i lakierów
oddanych do utylizacji względem 2023

16. INNOWACYJNE ODZYSKIWANIE CIEPŁA

Na terenie zakładu znajduje się 7 sprężarek powietrza o łącznej mocy 193 [kW]. Sprężone powietrze jest niezbędne dla procesów produkcyjnych, a jego wytwarzanie generuje ciepło. Zamiast wypuszczać gorące powietrze na zewnątrz poprzez system wentylacyjny duża jego część jest przekierowana do ogrzewania hal produkcyjnych.

Dodatkowo na halach obróbki stali zastosowaliśmy systemy wymuszonej wentylacji Push-Pull. System filtruje powietrze, przez co obniża stężenie szkodliwych czynników w powietrzu wewnątrz hali. Dzięki temu rozwiązaniu nie tylko odzyskiwana jest energia cieplna – częściowo zamykamy obieg powietrza na hali - ale przede wszystkim zachowujemy czyste środowisko pracy.

Wspomniana już wcześniej inwestycja w nową kabinę malarską wyposażoną w system rekuperacji zmaksymalizuje odzyskiwane w procesie produkcyjnym ciepło.

ROK 2024 W LICZBACH

80% źródeł światła to energooszczędne LEDy

17. REDUKCJA ZUŻYCIA ENERGII

Kontynuujemy modernizację infrastruktury firmy dla obniżenia jej energochłonności. Efektywne zarządzanie energią jest kluczowym elementem przyczyniającym się do ochrony środowiska naturalnego.

Obejmuje ona między innymi wymianę źródeł światła na terenie zakładu, obecnie już ponad 80% wszystkich źródeł światła to źródła energooszczędne LED.

Dodatkowo sukcesywnie wymieniamy park maszynowy. Stare energożerne obrabiarki konwencjonalne zastępujemy nowoczesnymi maszynami sterowanymi numerycznie charakteryzującymi się wysoką wydajnością i energooszczędnością.

ROK 2024 W LICZBACH

65% CNC, 35% maszyny konwencjonalne w 2024

vs.

55% CNC, 45% maszyny konwencjonalne w 2023

18. REDUKCJA ODPADÓW

Nieustannie doskonalimy nasze podejście do redukcji generowanych odpadów. Zarówno w administracji jak i w produkcji. Są to czasami drobne działania, ale finalnie mające wpływ na generowane odpady. Uświadamiamy pracowników aby unikali jednostronnego drukowania dokumentów, naszym kontrahentom sugerujemy poprzez odpowiednią adnotację w stopce korespondencji e-mail, aby rozważyli czy na pewno każdy dokument musi być wydrukowany.

W fazie technologicznej optymalizujemy rozmieszczenie elementów na arkuszach blachy tak aby minimalizować powstający odpad.

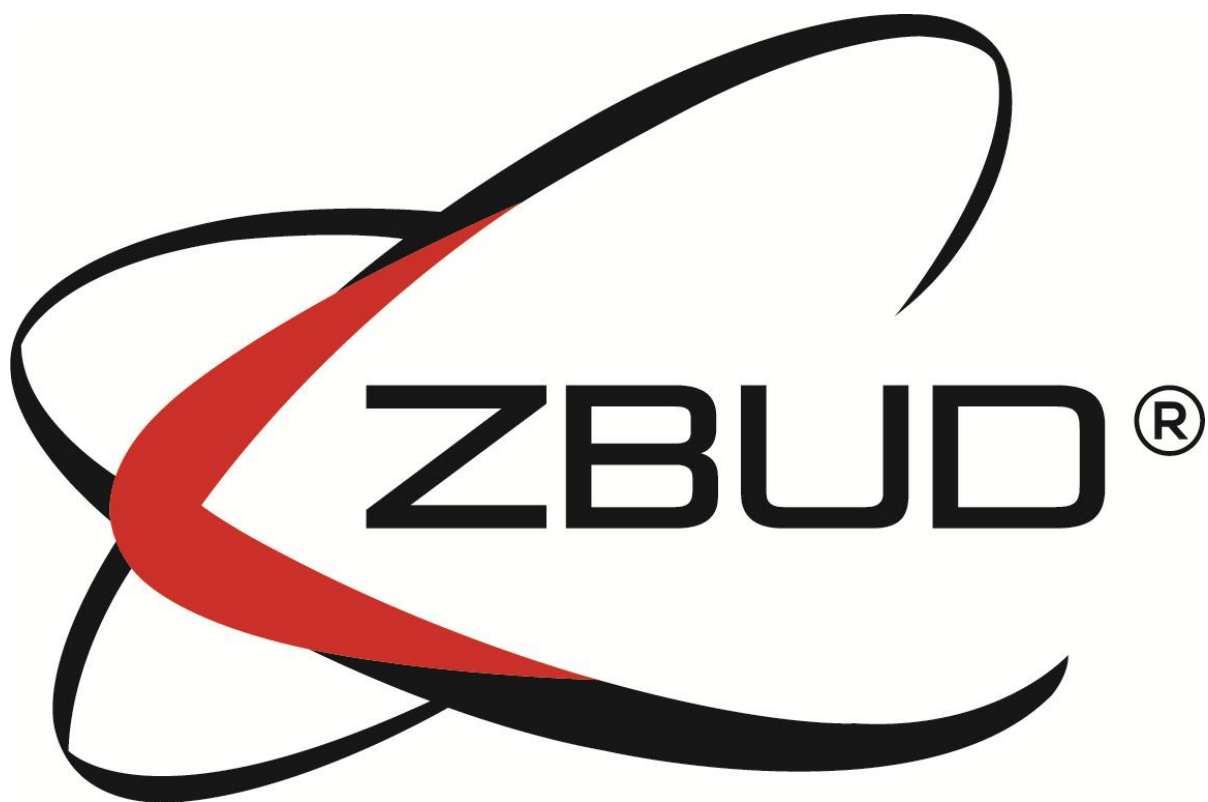
Zastosowanie separatora olejów na obrabiarkach CNC oraz wprowadzenie środków uszlachetniających chłodziwo zredukowało do 0 objętość utylizowanego chłodziwa. To duży krok w redukcji odpadów generowanych przez działalność przedsiębiorstwa.

ROK 2024 W LICZBACH

Utrzymana „zerowa” objętość chłodziwa wysłanego do utylizacji

19. GOSPODARKA WODNA

W zakresie ochrony środowiska kluczowe znaczenie ma również gospodarka wodna i zagospodarowanie ścieków. Kompleksowo teren całego zakładu został objęty wewnętrzną instalacją kanalizacyjną oraz każdy obiekt posiada przyłącz wody. Ponadto na terenie Zakładu istnieje rozbudowana sieć kanalizacji deszczowej odprowadzająca wodę opadową. Wszelkie płyny użyte w procesie produkcji (np. chłodziwo) są odpowiednio separowane i utylizowane i nie mają w żaden sposób kontaktu z siecią kanalizacyjną. W zakresie odpowiedzialności za gospodarkę wodno – ściekową pozostajemy w zgodności z lokalnymi przepisami i regulacjami – o kompleksową obsługę w tym zakresie dba Rejonowe Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Dąbrowie Tarnowskiej z którym mamy podpisaną wiążącą prawnie umowę.



ZBUD Sp. z o.o.

ul. Żabińska 6, 33-200 Dąbrowa Tarnowska, Polska

www.zbud.com.pl

facebook.com/ZBUD Sp. z o.o.

[linkedin.com/ ZBUD](https://linkedin.com/ZBUD) Sp. z o.o.

instagram.com/zbud.com.pl

youtube.com/zbud

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU 2024